

Progetto Toscana

Percorso di ascolto e di condivisione degli obiettivi dei quadri dirigenziali della Pediatria di Famiglia toscana, attuali e futuri.

Fase gialla

Gli argomenti che proponiamo di trattare sono:

- ✗ il proprio stile naturale di comunicazione
- ✗ il proprio stile naturale di leadership
- ✗ la flessibilità come criterio di successo nei leader
- ✗ attitudini e competenze dei propri collaboratori
- ✗ il livello di sviluppo professionale dei propri collaboratori in un dato compito
- ✗ lo stile di leadership più coerente con il loro livello di sviluppo professionale
- ✗ caratteristiche di efficacia in un gruppo di lavoro
- ✗ il ruolo gestionale in un gruppo per una sua maggiore efficienza

Possibili contenuti dell'attività formativa

Dimensione "Io come individuo"

- Le basi di Comunicazione Efficace
- Auto-analisi dello "stile di leadership"
- La "Leadership Situazionale"

Dimensione "Io e il mio singolo collaboratore"

- Diagnosi dei collaboratori
- Definizione dei bisogni dei collaboratori
- La flessibilità al servizio della Leadership
- Motivare i collaboratori
- Coaching e feedback efficace
- Le "resistenze relazionali"

Dimensione "Io e il mio gruppo di lavoro"

- Dinamiche di gruppo
- Come un gruppo diventa efficace: il team
- I ruoli nei team
- Dalle resistenze alla collaborazione
- Gestire i conflitti nel team